

REUNIÓN MANTENIDA CON EL DIRECTOR GENERAL DE ECONOMÍA Y EMPLEO

El pasado Martes 31 de Enero los Secretarios Generales de UGT y CC.OO mantuvimos una reunión con Luis Miguel Rufino, en la que debatimos sobre la continuidad del programa REDES SEVILLA. En ella expusimos nuestra postura, de continuidad de todos los trabajadores y trabajadoras actualmente contratados, y de no discontinuidad en la prestación del servicio, y el Director General se mantuvo en lo esencial en su planteamiento inicial, que resumimos brevemente:

- Consideran el REDES Sevilla-II como un "NUEVO" Proyecto, dentro del mismo Programa de la Unión Europea para así evitar las posibles demandas en tribunales por la concatenación y continuidad de los contratos (como ya existen 3 demandas interpuestas).
- La entrada de personal se hará escalonada dando prioridad a las 5 personas que pondrían en marcha el proyecto, que seguirían trabajando sin interrupción y el resto de personal comenzaría el 1 de septiembre.
- En el ahorro del capítulo I se prescindirá del personal de informática e incluso , plantean la reducción de jornada a algunos puestos, aunque "es posible que esto no sea necesario".
- En cuanto a la selección de personal se va a tirar de la bolsa constituida en 2008 (de la que CC.OO tenemos copia). Se nos planteó que en caso de empates en la lista querían realizar unos exámenes prácticos, a lo que los dos sindicatos hemos dicho que NO y que el criterio de prelación en caso de empate se siga el establecido en las últimas Ofertas de Empleo del Ayuntamiento (antigüedad).
- Para los puestos de Peón se tirará de la Bolsa de Peones del Ayuntamiento, y en el caso de los Auxiliares se mantendrá de la propia bolsa al ser un perfil concreto y una denominación específica de Auxiliar de Formación.
- Aún no tienen definida la relación de puestos necesario para el proyecto.

Está pendiente de elevar el proyecto final a una Junta de Gobierno del mes de Febrero. El Ministerio de Política Territorial les ha solicitado aclaraciones y algunos datos más detallados sobre el presupuesto presentado, sobre todo en capítulo I. En caso de que el proyecto tenga que reducirse en algo se estudiaría.

El Director nos traslada la intención de que si existe remanente de otros proyectos, o disponibilidad económica durante el proyecto se utilizará en alargar las contrataciones durante más tiempo.

Desde CC.OO le hemos insistido en la necesidad de la continuidad del proyecto, la contratación del mayor número de trabajadores/as y el máximo tiempo posible para ofrecer un servicio de calidad a los ciudadanos y ciudadanas y una defensa de los derechos de los trabajadores/as.

Es el momento de valorar si aceptamos sin más los planteamientos de la empresa o pasamos a plantear acciones más contundentes.

